

« *C h a n g e r le regard des femmes sur le sport est essentiel, mais changer le regard sur les femmes dans le sport l'est tout autant* ».

Fabienne Broucayet, auteure de *Le sport au féminin*.

CHARTRE

LABEL CLUB ÉCHECS AU FÉMININ

La démarche

L'intégration d'un club au dispositif de labellisation créé par la FFE démontre de sa volonté de s'inscrire dans une politique et une démarche de développement et de promotion de la femme dans notre secteur.

Les clubs sont invités à développer des initiatives allant dans le sens d'un meilleur accueil et d'une meilleure prise en charge des féminines. Ils s'efforcent également de favoriser l'accès des femmes aux postes de dirigeantes en leur proposant des formations fédérales (pour les postes "techniques" tel que l'encadrement, l'arbitrage).

Le club peut présenter un dossier de labellisation. La FFE apporte son soutien et ses conseils.

Les clubs retenus obtiendront le label CLUB FÉMININ FFE. Ils recevront un diplôme et le LOGO spécifique qu'ils pourront apposer sur leur site et sur tout dispositif de publication pour une valorisation auprès des institutions publiques et des partenaires privés ainsi qu'une mise en valeur sur le site internet fédéral, dans un espace réservé.

Un courrier félicitant le club sera également adressé à la ville.

Le label est délivré pour une période de 2 ans.

Le plan d'action s'articule autour des **quatre** recommandations préconisées par le ministère des Sports et la Direction nationale des Échecs au féminin.

Les clubs trouveront des pistes à suivre, dans le document ci-dessous et sont invités à mettre l'accent sur certaines des propositions citées dans les différentes recommandations.

ACCUEIL DES FEMMES DANS LES CLUBS

a) TARIFS

- Mise en place d'une offre tarifaire de pratique individuelle ou familiale.
- Tarifs dégressifs pour une mère dont les enfants sont déjà inscrits ou pour la compagne d'un joueur...
- Tarifs famille.
- Tarif parrainage si une joueuse parraine une amie...
- Gratuité pour une ou plusieurs séances d'initiation.

b) HORAIRES

- Créneaux horaires adaptés régulièrement ou occasionnellement.
 - Heures creuses pour les mamans (quand les enfants sont à l'école...).
 - Horaires pour les retraitées.

c) ANIMATIONS

- Animations complémentaires (échecs ou autres) permettant l'accueil de jeunes enfants pendant les créneaux horaires de leurs mamans.
- Développement des actions en dehors du club afin de présenter notre sport à d'autres femmes (initiation, démonstration dans des lieux publics, comités d'entreprise, établissements scolaires, manifestations culturelles et autres, ...).
- Participation à une journée féminine en partenariat avec d'autres associations.
- Portes ouvertes au club, journée ou après-midi organisés pour les femmes ou pour tous.
- Participation à la journée des sports avec les licenciées présentes.
- Participation à la semaine des échecs féminins.
- Organisation de tournois au club, féminins ou mixtes, avec petites récompenses pour tous suivi d'un petit cocktail organisé par des bénévoles ou des licencié(e)s du club.
- Journée « famille » Initiation et rencontres inter-familles (mamans et enfants).

d) COMPÉTITIONS

- Participation aux compétitions féminines (interclubs féminins.)
- Participation de féminines au championnat féminin de parties rapides.
- Intégration des femmes dans les interclubs mixtes.
- Organisation de compétitions féminines.
- Participation aux compétitions où la mixité est obligatoire (Coupe de la Parité.)
- Prix récompensant la ou les première(s) féminine(s) dans les compétitions mixtes organisées par le club.

e) QUALITÉ DE L'ACCUEIL

- Locaux accueillants et bien entretenus(en particulier les toilettes.).
- Création d'un espace de convivialité (coin boissons...).
- Disponibilité d'une personne pour accueillir les nouvelles arrivantes (ainsi que les nouveaux arrivants.).

BENEVOLAT FEMININ

- Participation des femmes à l'organisation des manifestations sportives (compétitions et autres).
- Participation des femmes à l'organisation de la vie du club (réunions, AG, moments conviviaux).
 - *Insister sur les valeurs sociales.*
 - *Valoriser toutes les actions bénévoles.*
 - *Favoriser la polyvalence dans la vie du club.*
 - *Être à l'écoute des nouveaux projets.*

ACCESSION DES FEMMES AUX FONCTIONS DIRIGEANTES ET À L'ENCADREMENT

- Ouverture de certaines réunions de bureau aux femmes et hommes intéressés par la gestion du club.
- Mixité dans le Comité directeur.
- Aide à la connaissance du fonctionnement du club (Travail en binôme, etc.).
- Formations de dirigeants et dirigeantes pour éviter la découverte brutale des responsabilités d'un club.
- Encouragements de la formation des femmes à l'arbitrage, l'animation (AF4, ... et Diffe, ...).
- Organisation de manifestations par une femme nouvellement inscrite au club et parrainée par une personne plus expérimentée (Travail en binôme).
- Nomination d'une « marraine » chargée d'accueillir les nouvelles venues et de les guider dans leur progression.

COMMUNICATION - PROMOTION

- Promotion de notre sport par des messages adaptés aux attentes féminines.
- Valorisation des performances des jeunes filles.
- Présentation et valorisation des meilleures joueuses françaises.
- Promotion de la pratique loisir au même titre que celle des compétitions.
- Communication autour des activités auxquelles participent les femmes du club, dans la presse, le bulletin municipal, le journal du club, sur le site Internet du club...
- Mise en valeur de tous les projets réalisés dans le cadre de la pratique féminine (compétitions ou loisirs.)
- Témoignages de dirigeantes, incitatifs à la prise de responsabilités.
- Participation des jeunes filles aux manifestations échiquiennes dans différents lieux publics.
- Mise à disposition de supports incitatifs (beaux livres, DVD de « La joueuse d'échecs », photos de films montrant des femmes jouant aux échecs...).
- Communication avec la Direction Nationale des Échecs au féminin.